



VERSION: 01

Gleichstellungs-, Diversitäts- und Integrationspolitik

Ziel

Die Geschäftsleitung von Aratubo ist für die Genehmigung dieser Politik verantwortlich, in der die grundlegenden Handlungsprinzipien zur Gewährleistung der **Chancengleichheit**, der **Nichtdiskriminierung**, der **Eingliederung** von Fachkräften und der optimalen **Vielfalt** der Belegschaft von Aratubo gemäß den geltenden Rechtsvorschriften und unter Berücksichtigung der international bewährten Verfahren festgelegt sind.

Umfang

Diese Politik gilt für alle Mitarbeiter von Aratubo und für Dritte, mit denen wir in Beziehung stehen und die sich dieser Richtlinie angeschlossen haben.

Grundlegende Handlungsprinzipien

- > Förderung eines vielfältigen Teams von Fachleuten, das die Gesellschaft widerspiegelt, und einer Kultur der Gleichberechtigung und Integration in einem Arbeitsumfeld, das auf Zusammenarbeit und Achtung der Menschenwürde und ihrer Grundrechte basiert.
- > Sensibilisierung der Belegschaft in Bezug auf die Prinzipien der Gleichstellung, Diversität und Integration, die die Werte von Aratubo darstellen.
- > Transversales Diversitätsmanagement in allen Managementrichtlinien von Aratubo, als Basis der Entscheidungsfindung und der Maßnahmen des Unternehmens.
- > Entwicklung von Richtlinien und Prozessen für die Auswahl, Einstellung, Vergütung, Arbeitsbedingungen, Ausbildung, Leistungsbewertung und Beförderung, die die Chancengleichheit der Belegschaft von Aratubosicherstellen.
- > Ablehnung jeglicher direkten oder indirekten Diskriminierung aufgrund körperlicher, persönlicher und/oder sozialer Bedingungen.
- > Ein Arbeitsumfeld frei von sexueller, körperlicher, moralischer Belästigung oder Mobbing, verbaler Belästigung und/oder Cyber-Mobbing aufgrund des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Geschlechtsidentität, des Geschlechtsausdrucks, der körperlichen oder intellektuellen Fähigkeiten, der Herkunft, der religiösen Orientierung, der Politik, des Alters, des akademischen Niveaus sicherstellen ... oder jeder anderen Art von Wesenszügen und Eigenschaften von Menschen in ihrer internen und externen Dimension sowie auf Unternehmensebene.
- > Bereitstellung flexibler Arbeitsmaßnahmen, um die Familien, Privat- und Berufsleben abzustimmen.
- > Spezifische Anpassung der Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderungen für ihre effektive Integration.
- > Verwendung einer neutralen und integrativen Sprache in der internen und externen Kommunikation von Aratubo.

- > **Ausweitung der Prinzipien** der Gleichstellung, Diversität und Integration auf **unsere Wertschöpfungskette** über den Verhaltenskodex für Zulieferer und die Einbeziehung von Kriterien zur Bewertung dieser Praktiken im Beschaffungsprozess von Aratubo.
- > Beteiligung von Aratubo an der Verwirklichung **einer Gesellschaft ohne geschlechtsspezifische Gewalt** und somit an der Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern.
- > Festlegung konkreter **Ziele und Maßnahmen**, um die in dieser Politik eingegangenen Verpflichtungen zu erfüllen.
- > **Verbreitung** dieser Verpflichtungen in Bezug auf Gleichstellung, Diversität und Integration, der Maßnahmen und der erzielten Ergebnisse an alle **Interessengruppen** des Unternehmens.

Nachverfolgungs- und Überwachungssysteme

Der Gleichstellungsausschuss von Aratubo überwacht regelmäßig, inwieweit die in der Politik eingegangenen Verpflichtungen eingehalten werden, und überprüft sie in regelmäßigen Abständen, um zu gewährleisten, dass sie ständig angepasst wird und auf die Wertschöpfung ausgerichtet ist.

Verfügbarkeit des Anzeigenkanals, um potenzielle oder tatsächliche Verstöße gegen die Prinzipien der Gleichstellungs-, Diversitäts- und Integrationspolitik zu identifizieren und zu bearbeiten.

Montag, 6. März 2023

Geschäftsführer von Aratubo

